



BARUT GOIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023





Raporun İçeriği

Bölüm 1: Anlama

17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi

Hedefler

Genel Müdürün Mesajı

Etki Yaratmak

Bölüm 2: Önceliklendirme

Öncelikli Hedefler

Metodoloji

Hedefler ve Göstergeler

Bölüm 3: Parametreler

İlerleme Güncellemesi

Veri analizi

Sonraki adımlar



BARUT GOIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023



Raporun Yazarları



Erdem DEMİR

Kalite Müdürü



Ali Rıza ÖZKAYA

Enerji Yöneticisi



Mehmet Özerk ÇAKIR

ESG Danışmanı



BARUT GOIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023

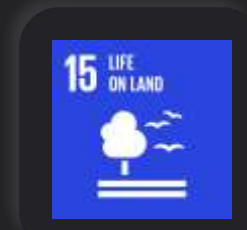
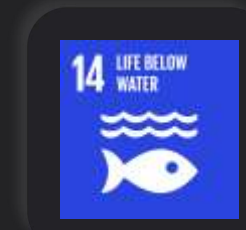
Bölüm 1:

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini Anlamak





17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi





Hedeflerimiz



Stratejik ve operasyonel süreç ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurlar dikkate alınarak birlikte değerlendirilmekte ve bu da Barut Goia' nı yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır.



Kurumsal yönetim anlayışını benimseyen Barut Goia, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkelerini uygulamaktadır.



Çalışanlara; haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunulmaktadır..



Sürdürülebilirlik, turizm endüstrisinde giderek artan bir öneme sahiptir ve oteller, çevre dostu uygulamaları benimseyerek bu değişimin öncülüğünü yapmaktadırlar. Bu bağlamda, Barut Goia Otel, sunduğu yenilikçi çözümler ve çevresel bilinçlendirme faaliyetleriyle sürdürülebilirlik konusunda öncü bir rol üstlenmektedir.

Çevreye Duyarlı Yaklaşım Barut Goia Otel, doğanın sunduğu benzersiz güzellikleri korumak ve çevresel etkisini minimize etmek amacıyla özenle tasarlanmıştır. Otel, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı bir enerji sistemine sahip olup güneş panelleri gibi teknolojileri kullanarak enerji ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktadır. Ayrıca, geri dönüşümlü malzemelerin tercih edilmesi çevre dostu bir yaklaşımı desteklemektedir.

Yerel Topluma Katkı Barut Goia Otel, çevreye duyarlılığının yanı sıra yerel topluma da değer katmayı hedeflemektedir. Otel, yerel iş gücünü istihdam ederek ekonomik kalkınmaya destek olmakta ve yerel kültürü ve el sanatlarını teşvik etmektedir. Ayrıca, çevresel bilinçlendirme programları düzenleyerek misafirlerini sürdürülebilir turizm ilkeleri konusunda bilinçlendirmektedir.

Çevresel Etkiyi Azaltma Barut Goia Otel, çevresel etkisini azaltmak için atık yönetimi ve su tasarrufu konularında örnek uygulamalara sahiptir. Atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşüme kazandırılması gibi sistemli yaklaşımlarla atık miktarını minimum seviyeye indirirken, su tasarrufu önlemleri sayesinde su tüketimini optimize etmekte ve yerel su kaynaklarının korunmasını desteklemektedir.



Barut Goia Otel, sürdürülebilirlik alanında inovatif bir yaklaşımla devamlı olarak yeni yöntemler ve teknolojileri araştırıp uygulamaktadır. Otel yönetimi, çevresel etkisini sürekli olarak azaltmak için çeşitli projeler ve girişimler üzerinde çalışmaktadır. Aynı zamanda, otelimiz misafirlerini ve personelinin sürekli olarak sürdürülebilirlik konusunda eğitmekte ve bilinçlendirmektedir.

Sonuç olarak; Barut Goia Otel, sürdürülebilir turizmin lider bir modelini temsil etmektedir. Doğaya saygılı tasarımı, sosyal sorumluluk projeleri ve çevre dostu uygulamalarıyla otel, sürdürülebilir turizm ilkelerinin önde gelen savunucularından biri olarak dikkat çekmektedir. Diğer turizm işletmelerine ilham vererek, birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkı sağlamaktadır. Barut Goia Otel, sürdürülebilirlikte öncü bir model olarak varlığını sürdürmekte ve turizm sektöründe çevresel ve sosyal etkiyi en aza indirmek için kararlı adımlar atmaya devam etmektedir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilir turizm ilkelerini benimsemek ve uygulamak, işletmenin temel misyonları arasında yer almaktadır.



Etki Yaratmak

Etki 1

Çevresel Temelli
Düşünmek

Etki 2

Sosyal Temelli
Düşünmek

Etki 3

Yönetişim
(katılımcı) Temelli
Düşünmek



Etki 1



Enerji Verimliliği: 2023 yılında enerji verimliliği önlemleriyle iyileşme sağlandı. LED aydınlatma sistemleri ve otomatik enerji yönetim sistemleri gibi teknolojik yeniliklerin yanı sıra, enerji tüketimini azaltmak için personel eğitimleri düzenlendi.

Su Tasarrufu: 2023 yılında su tüketimini azaltmayı başardı. Duş başlıklarının ve muslukların su akışını azaltan teknolojik güncellemeler yapıldı ve konuklara su tasarrufu sağlayan uygulamalar tanıtıldı.

Atık Yönetimi: Geri dönüşüm programları genişletildi ve gıda atıklarının azaltılması için yeni stratejiler geliştirildi. Sonuç olarak, 2023 yılında atık üretimi azaldı.



Etki 2

Toplum Katılımı: Yerel topluluklarla etkileşimi artırmak için çeşitli sosyal sorumluluk projelerine katıldı. Eğitim bursları, çevre temizlik etkinlikleri ve yerel kültür etkinliklerine destek verildi.

Çalışan İyileştirme: Personel refahını artırmak için sağlık ve eğitim imkanları sağlandı. Ayrıca, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek için çeşitli eğitim programları ve etkinlikler düzenlendi.





Etki 3



Mali Verimlilik: Sürdürülebilirlik önlemlerinin maliyet-etkinliğini sürekli olarak değerlendirmek için çalışmaya başladı. Yatırım getirisi (ROI) analizleri, çevresel ve sosyal yatırımların, uzun vadeli finansal karlılık sağlaması için çalışmalarını bu yönde ilerletme konusunda karar aldı.

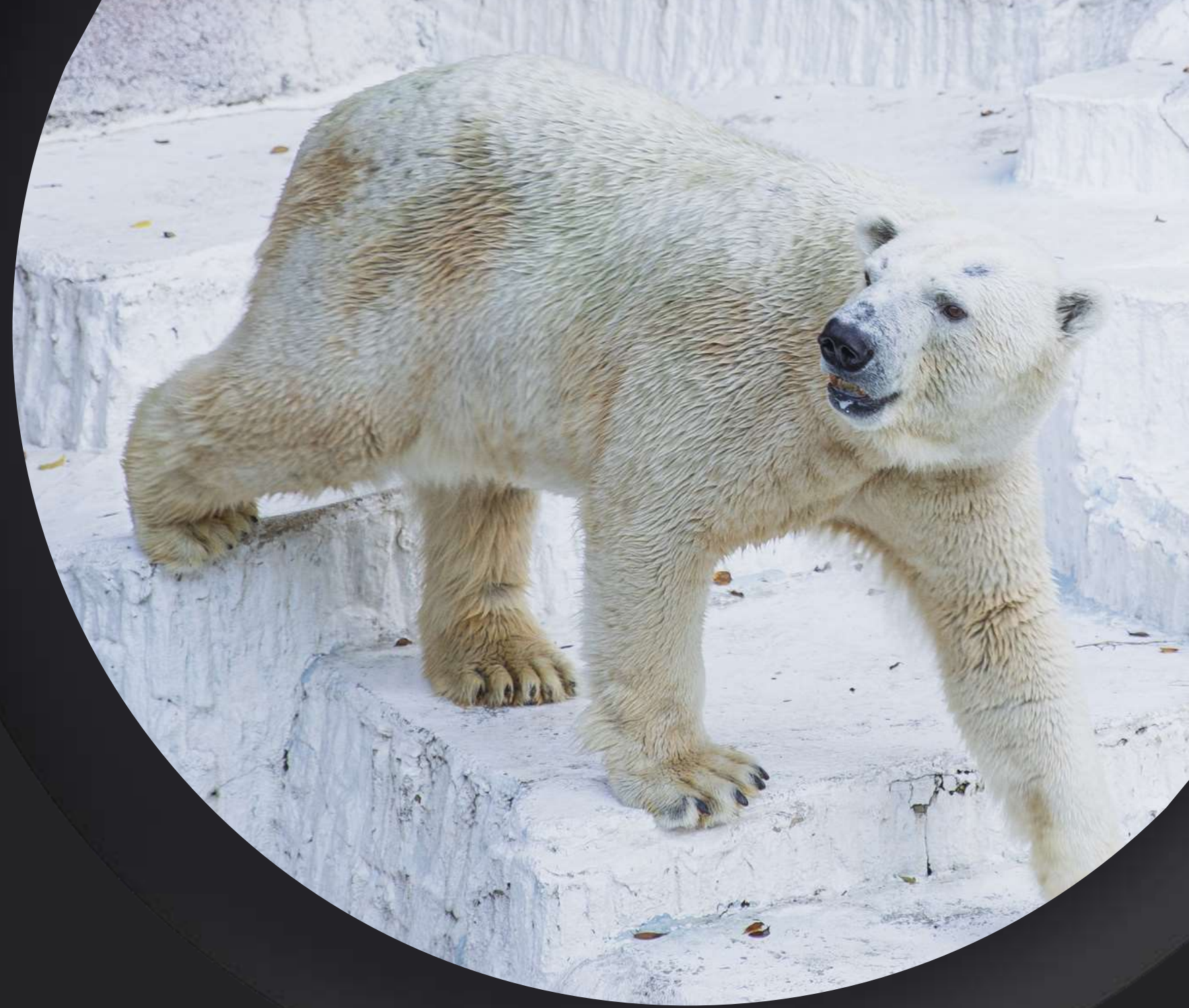


Misafir Memnuniyeti: Barut Goia, sürdürülebilirlik uygulamalarının misafir memnuniyetini artırdığını gözlemledi. Konukların çevresel duyarlılık ve sosyal sorumluluk konularında bilinçlenmeleri, olumlu geri bildirimler ve sonraki yıllar için sadakat artışlarına yol açacağına yönelik göstergeler olumlu yönde gelişmektedir.



Bölüm 2:

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin Önceliklendirilmesi





Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

2023 Yılı İçin Belirlenmiş Öncelikli Kalkınma Hedefleri Doğrultusunda Çalışmalar Yapılmış Ve Önceliklendirilmiş Kalkınma Hedefleri İstatistikleri Raporlamaya Dahil Edilmiştir.



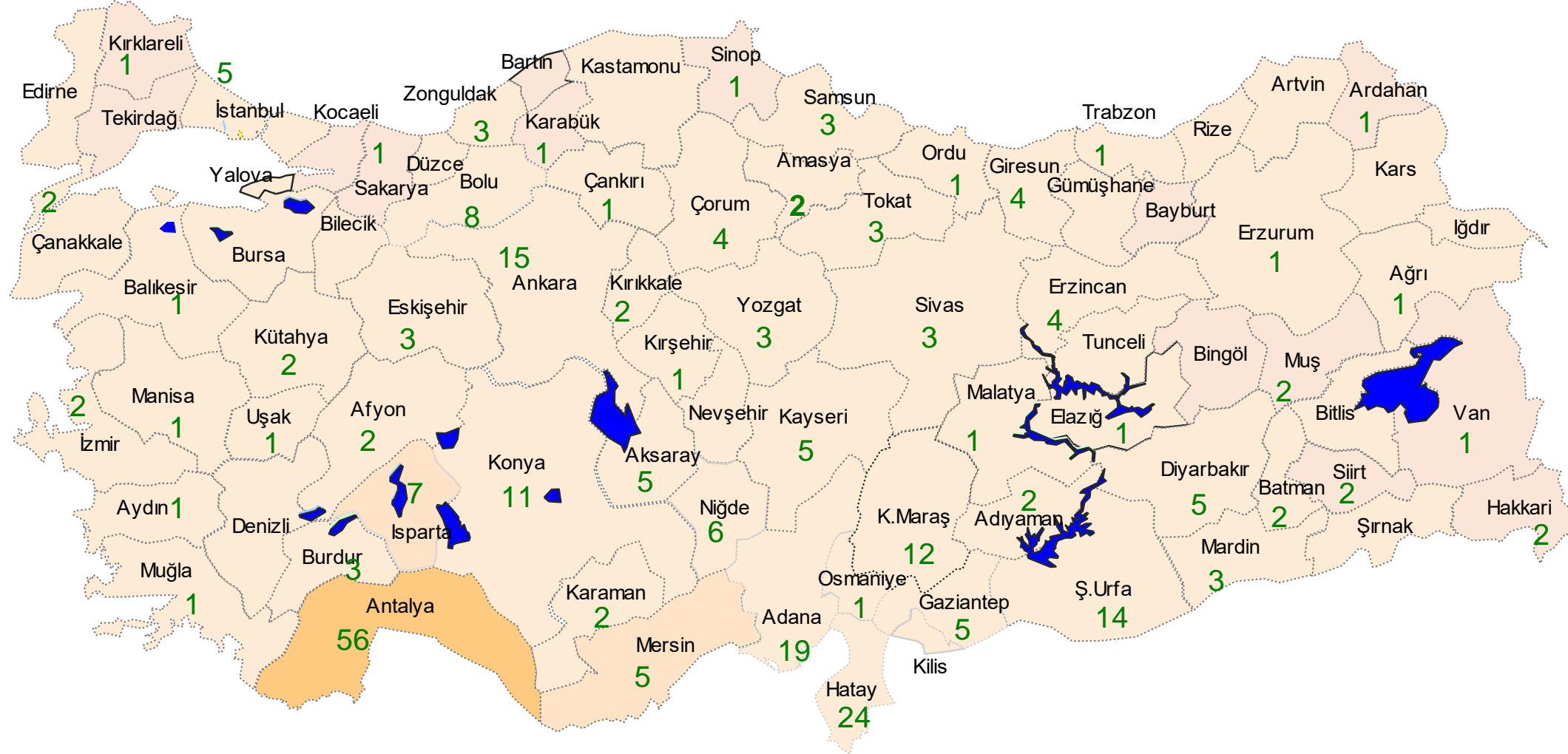


Öncelikli Hedefler #1:

«Fırsat ve Çalışma Koşulları Eşitliği»

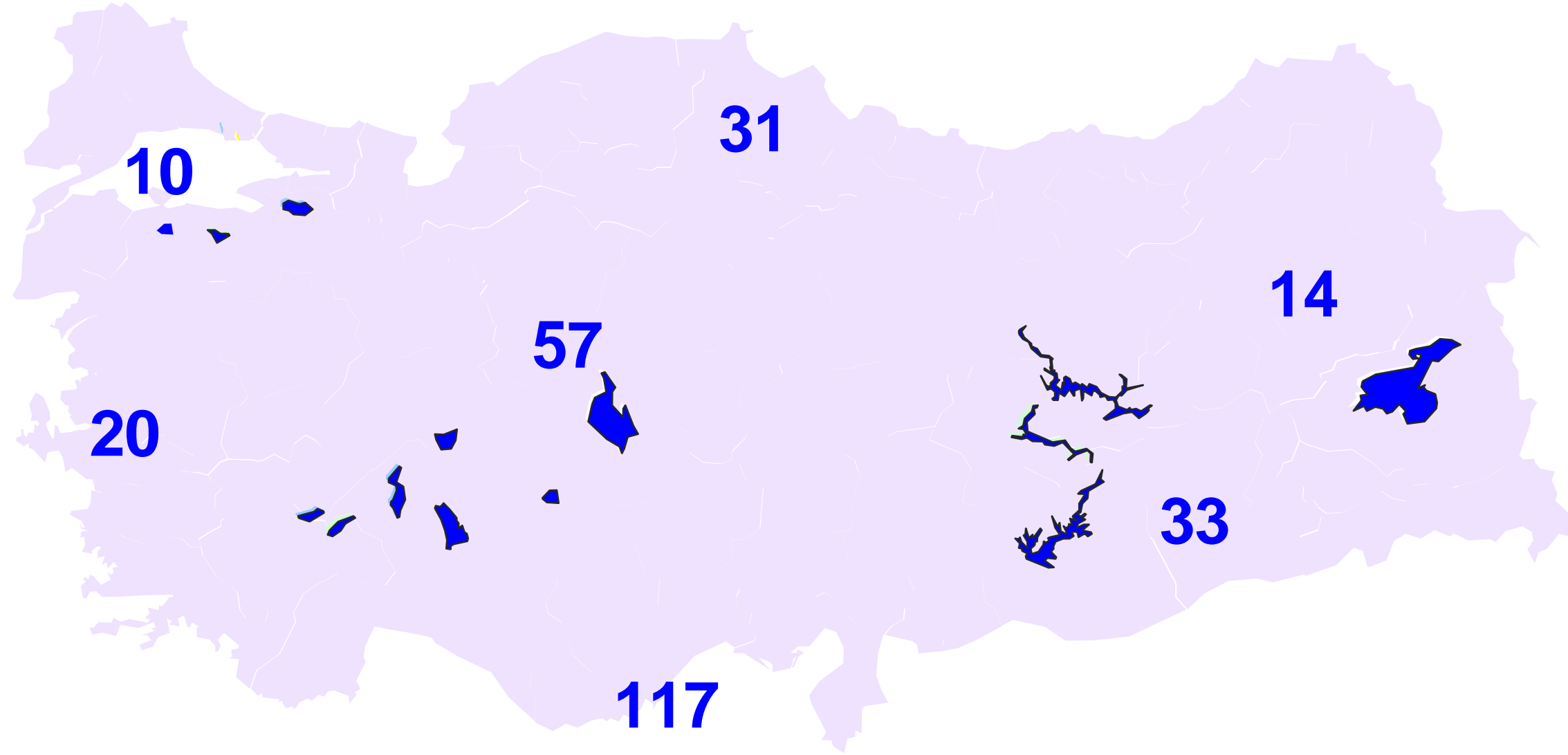
Barut Goia' da

- Çalışanları arasında çeşitliliği teşvik etmeli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Irk, cinsiyet, din, yaş veya cinsel yönelim gibi farklılıklara saygı gösteren politikalarını benimsemektedir.
- İşe alım sürecinde, her adayı adil bir şekilde değerlendirmektedir. Yetenek ve deneyim gibi nitelikler, işe alım sürecinde temel belirleyiciler olmaktadır.
- Otel çalışanlarına fırsat eşitliği ve kapsayıcılık konusunda düzenli eğitimler verilmektedir.
- Otel misafirlerine adil davranılmakta ve her misafirin ihtiyaçlarına eşit şekilde yanıt verilmeye çalışılmaktadır.



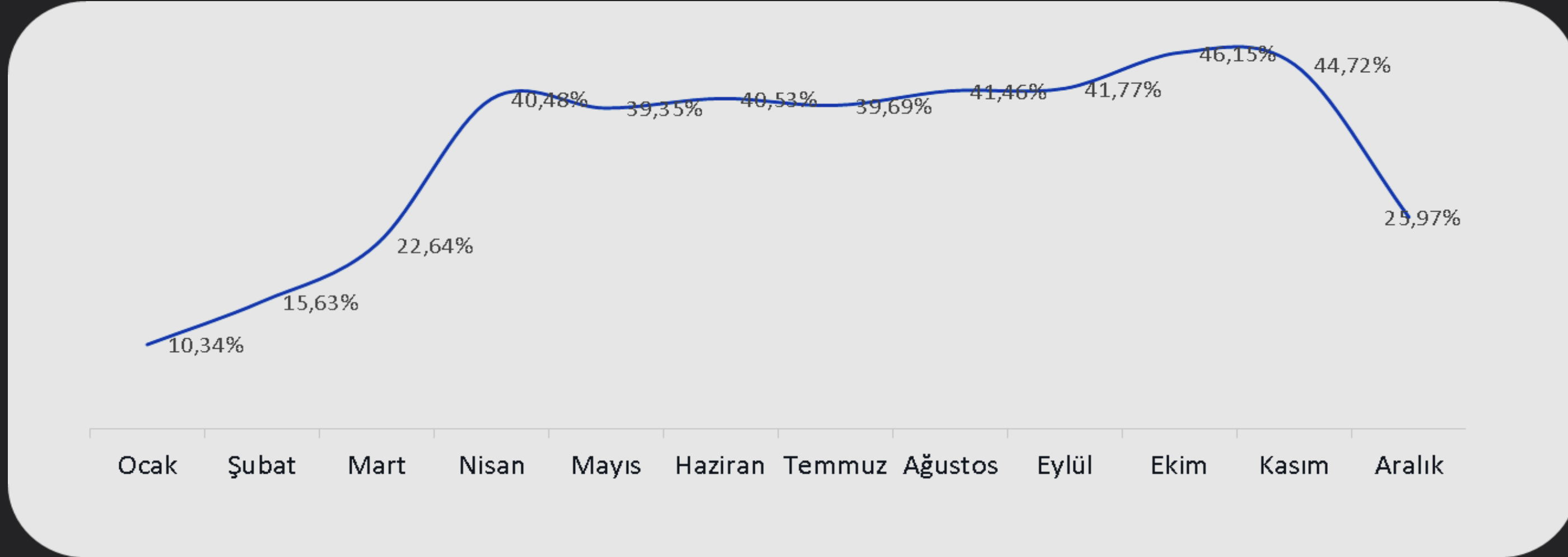
Fırsat Eşitliği konusunda çalışanların seçimlerinde ayırım yapılmamaktadır. İl dağılım haritası tesis çalışanlarımızın hangi illerden geldiklerini göstermektedir.

ÇALIŞAN İL HARİTASI



ÇALIŞAN BÖLGE HARİTASI

Ayrıca tesisimizde yerel çalışanlara da öncelik verilmektedir. Tesisin bulunduğu il ve komşu illerden çalışan sayımız fazladır.



Kadın Çalışan Oranı

Kadınların iş gücüne katılması, farklı bakış açıları, deneyimler ve beceriler getirir. Bu da işyerinde daha çeşitli ve yaratıcı çözümlerin ortaya çıkmasına katkı sağlar. Bununla birlikte kadınların iş gücüne katılımı, toplumun daha dengeli ve adil bir yapıya sahip olmasına yardımcı olur. Bu, kadınların ekonomik özgürlüklerini artırır ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğini azaltır. Kadınların iş gücüne katılımı, genellikle ailelerin ve toplumların refahını artırır. Kadınlar, kazandıkları geliri genellikle ailelerine ve çocuklarına harcamada daha fazla eğilimlidir, bu da çocukların eğitim ve sağlık gibi temel ihtiyaçlarının karşılanmasına yardımcı olur.



Öncelikli Hedefler #2:

«Doğal Kaynak Kullanımı, Kirliliğin Azaltılması»

Barut Goia' da

- **Çevresel Sürdürülebilirlik:** Doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması, çevrenin korunması için hayati önem taşır. Su ve enerji gibi doğal kaynakları kullanırken, bu kaynakları verimli bir şekilde kullanarak çevresel etkilerimizi düşürürüz.
- **Maliyetlerin Düşürülmesi:** Doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanarak, enerji ve su maliyetlerini düşürmek için çalışmalar yapılmakta.
- **Toplumsal Sorumluluk:** Bulduğumuzu topluma karşı bir sorumluluk taşıyoruz.. Doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanarak, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde hareket ederek toplumsal fayda sağlamak için çalışıyoruz.





2.161.903,77

Elektrik Tüketimi - KwH



50.902.757,00

Su Tüketimi - Lt

Yıllık Tüketim Değerleri



89.930.981,82

LNG Tüketimi - Lt



121.912,00

Kağıt Tüketimi - Adet

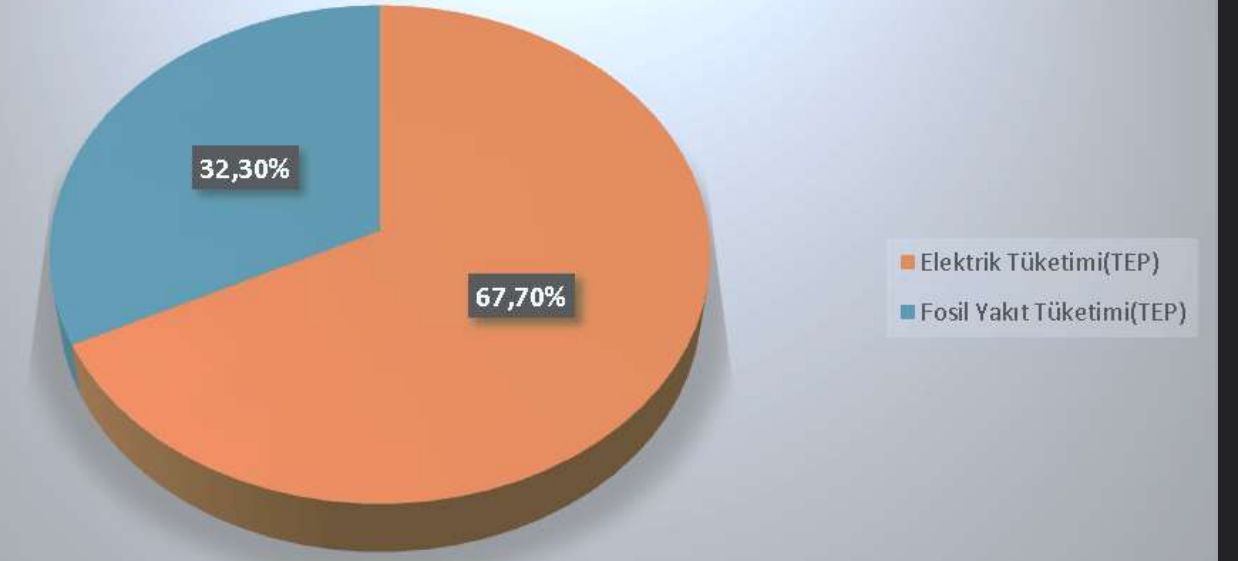
Yıllık Tüketim Değerleri



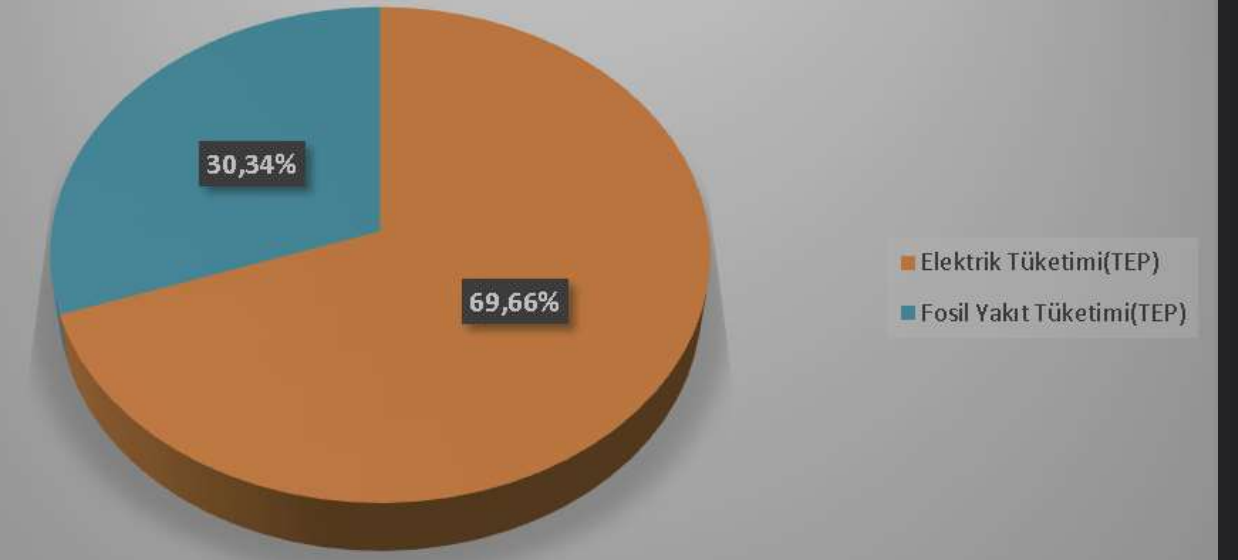
Fosil Enerji Kaynaklarının Azaltılması

2023 yılında bir önceki yıla göre fosil enerji kaynakları kullanımında azalma söz konusu. Önümüzdeki yıllar için hedef fosil enerji kaynaklarının kullanımını daha da azaltmak.

2023 Yılı Enerji Tüketimi Dağılımı



2022 Yılı Enerji Tüketimi Dağılımı





Yemek Atığı



Kirliliğin Azaltılması

Barut Goia atık yönetimi politikaları ve uygulamaları, karbon ayak izini etkiler. Geri dönüşüm, atık azaltımı ve doğru atık yönetimi uygulamaları, otelin atık miktarını ve dolayısıyla karbon ayak izini azaltabilir. Barut Goia olarak atıkların azaltılması konusunda çalışmalar yürütüyoruz. Sonraki yıllar için mevcut atık miktarlarının azaltılması konusunda çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.



Toplam Atık Miktarı - Kg



Tehlikesiz Atık Miktarı - Kg

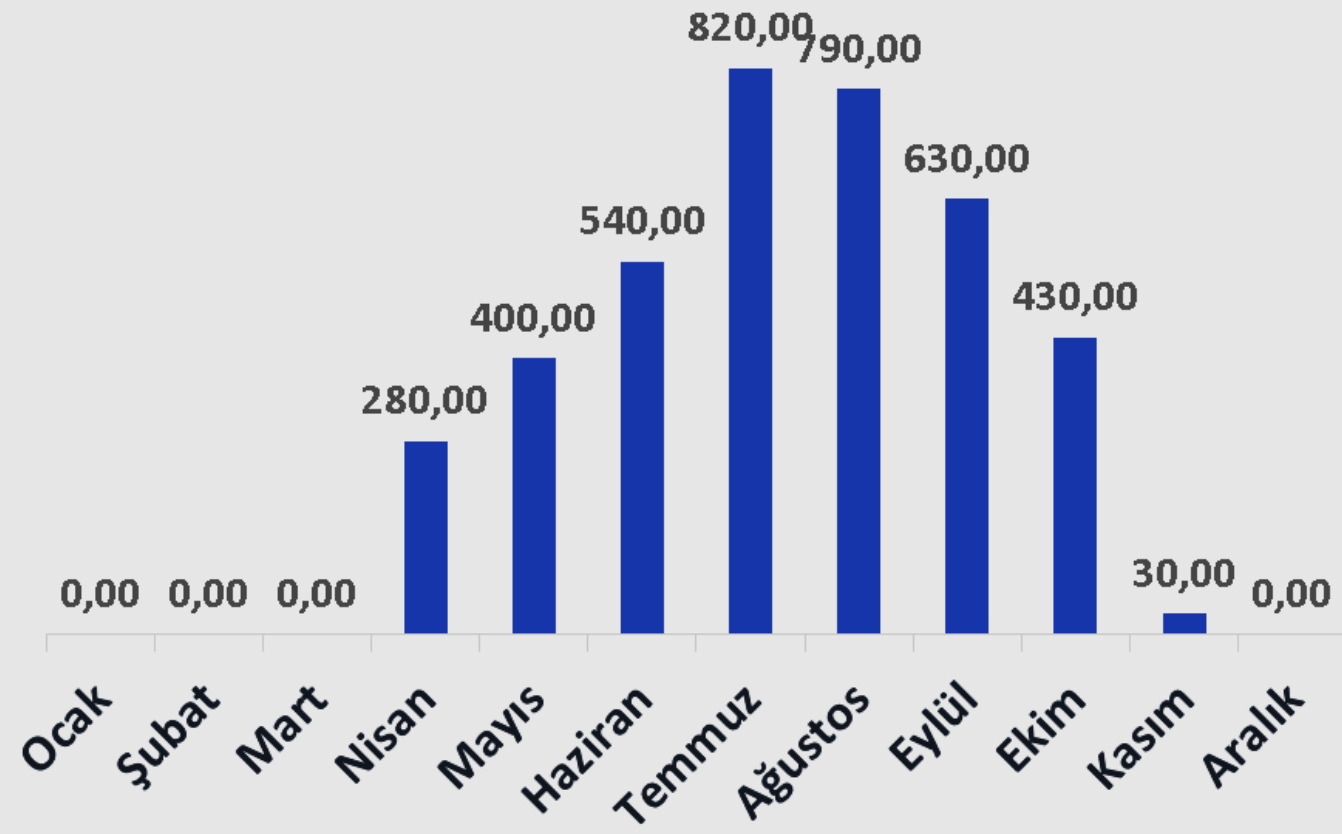


Tehlikeli Atık Miktarı - Kg





Plastik Atık



Cam Atık





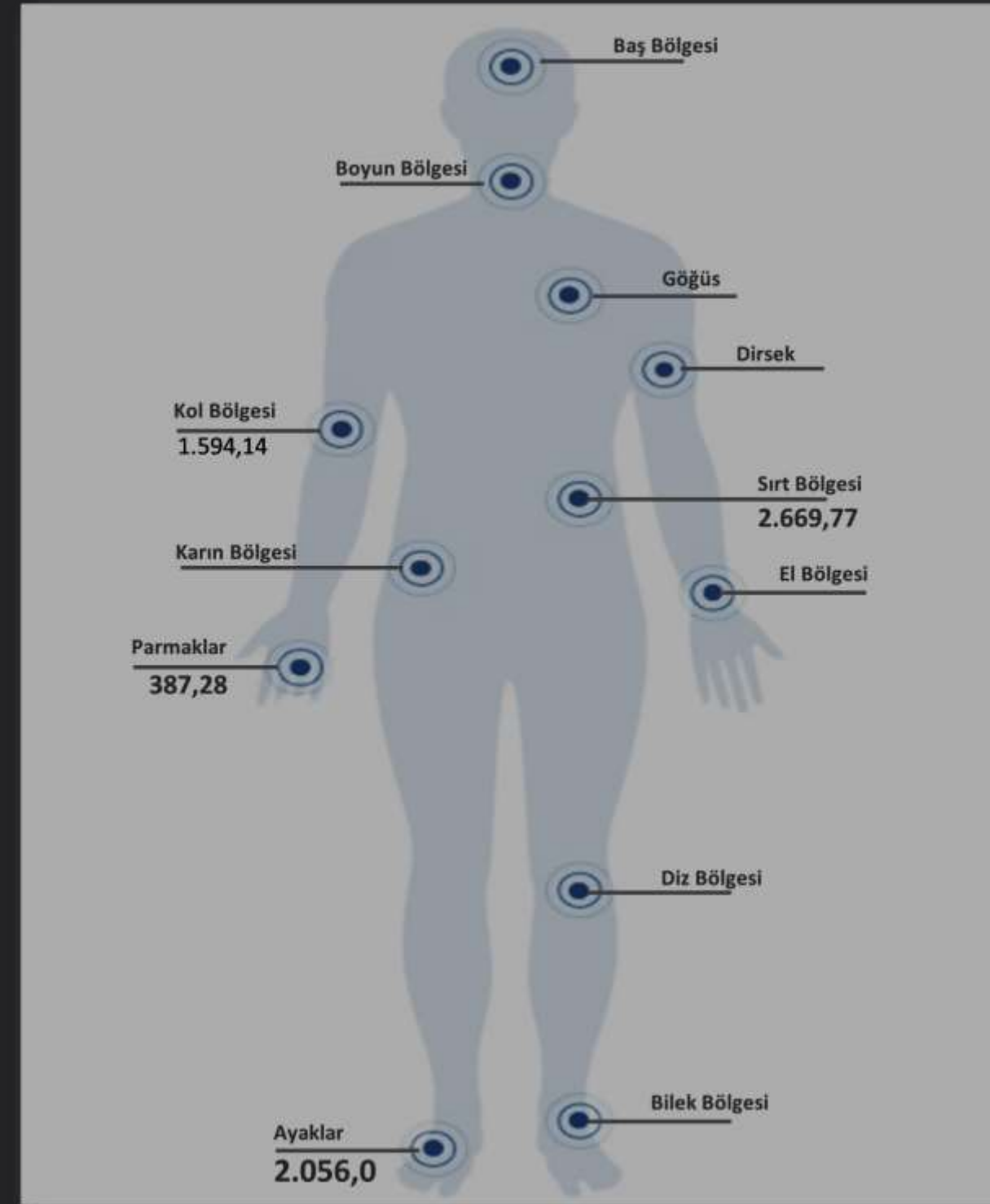
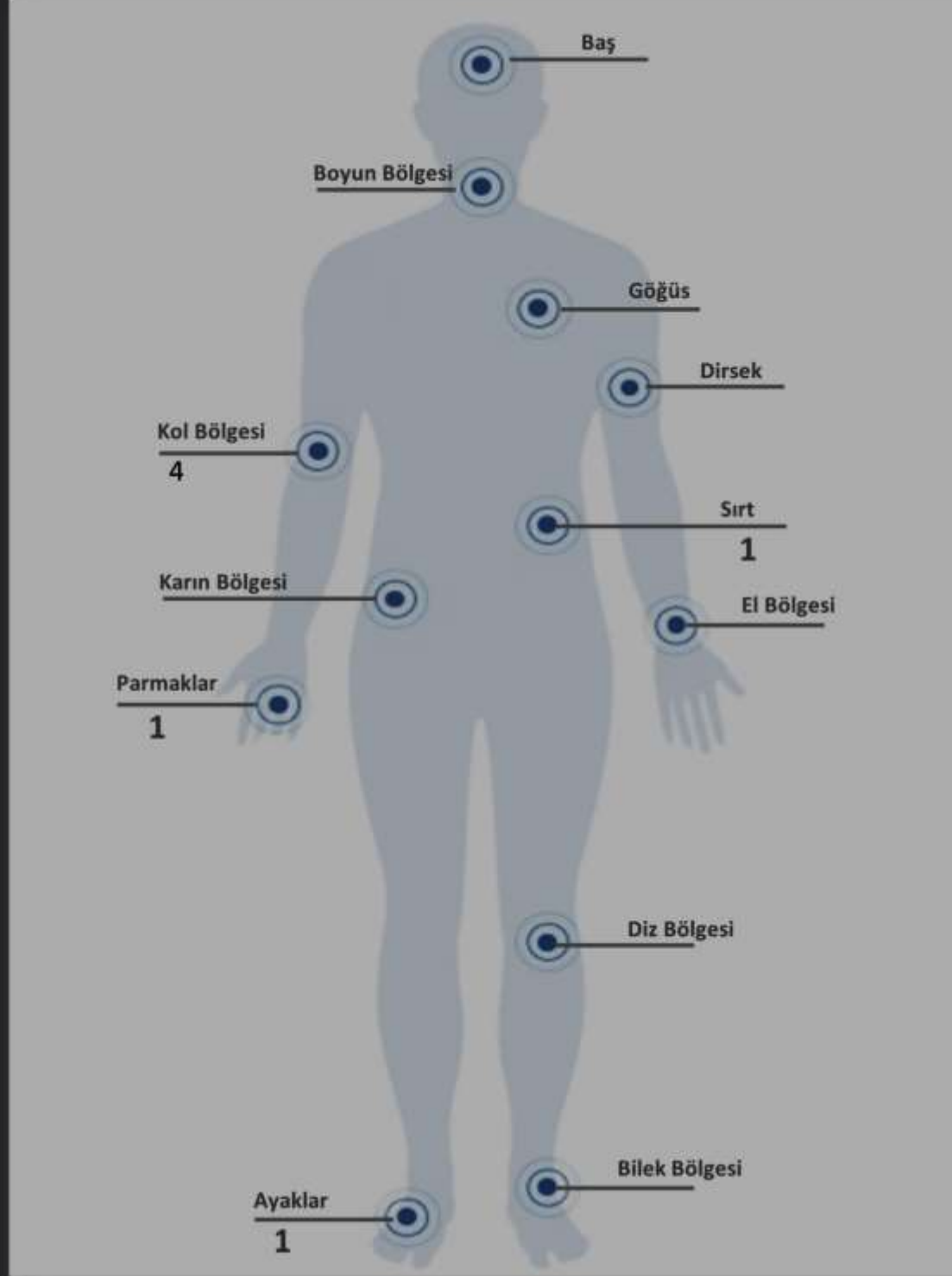
Title of the Report | Date of the Report



Öncelikli Hedefler #3:

«İnsana Yakışır İş»


Sürdürülebilirlikte insanca iş" kavramı, iş dünyasında sürdürülebilirlik çabalarının bir parçası olarak ortaya çıkmıştır ve çalışanların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlar. Bu, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yerine getirilmesini ve iş yerindeki stresin azaltılmasını içerir.



Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, işletmenin başarısı için kritik bir faktördür. Bu, çalışanların sağlığını korurken aynı zamanda iş verimliliği, müşteri memnuniyeti ve işletmenin itibarı açısından da büyük önem taşır.

Tesisimizde iş kazası oranı 2023 yılı için oldukça düşük seviyededir.



	1925 - 1935	1936 - 1964	1965 - 1979	1980 - 1999	2000 - 2012	2013 -	Toplam
	64+	45-64	35-44	25-34	18-24		
	Sessiz Kuşak	Baby Boomer	X Kuşağı	Y Kuşağı	Z Kuşağı	Alfa Kuşağı	
Çalışan Sayısı	1	80	63	71	65	7	287
Yüzde	0%	28%	22%	25%	23%	2%	

Farklı kuşakların bir arada çalışması bir otel için işin sürdürülebilirliği konusunda birçok avantaj sunabilir:

- **Çeşitlilik ve Farklı Bakış Açıları:** Farklı kuşaklardan gelen çalışanlar, farklı deneyimler, beceriler ve bakış açılarıyla gelirler. Bu, otelin işleyişine ve hizmet kalitesine çeşitlilik katarak yenilikçi fikirlerin ve çözümlerin ortaya çıkmasını sağlar. Farklı kuşaklardan gelen çalışanlar birbirlerinden öğrenebilirler. Örneğin, genç çalışanlar teknoloji ve dijital becerilere hakimken, deneyimli çalışanlar ise sektörel bilgi ve deneyimleriyle öne çıkabilirler. Bu, herkesin sürekli olarak gelişmesini ve yeni şeyler öğrenmesini sağlar.
- **Müşteri Memnuniyeti ve İletişim:** Farklı kuşaklardan gelen çalışanlar, otelin çeşitli müşteri segmentlerine daha iyi hizmet verebilirler. Örneğin, genç çalışanlar genellikle teknolojiye hakimdirler ve genç müşterilerle daha iyi iletişim kurabilirlerken, deneyimli çalışanlar ise daha fazla deneyimleri sayesinde yaşlı veya geleneksel müşterilere daha iyi hizmet verebilirler.
- **Değişen Piyasa Koşullarına Uyum:** Otel endüstrisi hızla değişen bir sektördür ve farklı kuşaklardan gelen çalışanlar, bu değişen koşullara daha hızlı adapte olabilirler. Örneğin, genç çalışanlar yeni trendlere ve teknolojilere daha hızlı uyum sağlayabilirlerken, deneyimli çalışanlar ise sektördeki geçmiş deneyimleriyle bu değişimlere daha esnek bir şekilde uyum sağlayabilirler.



BARUT GOIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023

Bölüm 3:

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Doğru İlerlemeyi Ölçmek







2024 Önceliklendirme



Öncelik 1

Biyçeşitlilik Çalışmaları



Öncelik 2

İklim Eylemi Konusunda
Çalışmalar Yapmak



Öncelik 3

Çalışanlar İçin Sağlık Eğitim
Programı Geliştirilmesi



TEŞEKKÜRLER

Sorunuz olması durumunda bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Tesis Website

www.barutgoia.com

Telefon No

+90 242 7536900

Mail

erdem.demir@barutgoia.com